รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โรงเรียนโพนเมืองประชารัฐ “ดร.ก่อ สวัสดิ์พาณิชย์ อนุสรณ์”

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผลการใช้งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
1. กิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลในโรงเรียน	ร้อยละของบุคลากรในโรงเรียนเกิดความตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริตมีค่านิยมร่วมต้านทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม	ประชุมบุคลากรในโรงเรียนให้เกิดความตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริตมีค่านิยมร่วมต้านทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	บุคลากรในโรงเรียนเกิดความตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริตมีค่านิยมร่วมต้านทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ร้อยละ 100 มีการแบ่งกลุ่มรับผิดชอบ เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญและกิจกรรมจิตอาสา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	ควรจัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ
2. กิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริต - พัฒนาระบบบริหารจัดการการดำเนินงานขององค์กรด้วยระบบธรรมาภิบาล	บุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีความเข้าใจและมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการการดำเนินงานขององค์กรอันเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	ประชุมสร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริตและพัฒนาระบบบริหารจัดการการดำเนินงานขององค์กรด้วยระบบธรรมาภิบาล	- โรงเรียนโพนเมืองประชารัฐ “ดร.ก่อ สวัสดิ์พาณิชย์ อนุสรณ์” มีมาตรฐานการปฏิบัติงานเป็นไปตามสมรรถนะ - บริหารจัดการการดำเนินงานขององค์กรด้วยระบบธรรมาภิบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	ควรจัดกิจกรรมในวันที่ไม่มีการเรียนการสอน เช่น ก่อนเปิดเทอม หลังปิดเทอม
3. กิจกรรมเสริมสร้างค่านิยม	1) จำนวนบุคลากรได้รับการส่งเสริมค่านิยม ความรู้	ประชุมเสริมสร้างค่านิยม	- บุคลากรภายในโรงเรียนโพนเมืองประชารัฐ “ดร.ก่อ สวัสดิ์พาณิชย์	ไม่ใช้งบประมาณ	การนัดหมายผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ผู้รับผิดชอบจะต้องวางแผนเพื่อระบุ

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผลการใช้งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ร่วมต้านทุจริต - ปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดีมีวัฒนธรรมสุจริต	ความเข้าใจ ด้านการป้องกันและประพฤติมิชอบ 2) ร้อยละของบุคลากรมีส่วนร่วมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ	ร่วมต้านทุจริตและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดีมีวัฒนธรรมสุจริต	อนุสรณ์" จำนวน 16 คน เข้าร่วมการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน คิดเป็น ร้อยละ 100 ของบุคลากรที่มีคุณสมบัติ		ภายในให้เข้าตอบแบบประเมินเป็นรายบุคคลให้มีความพร้อมเพรียงกันเป็นเรื่องยาก	เวลาให้ชัดเจนกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในให้เข้าตอบแบบประเมินเป็นรายบุคคลให้แล้วเสร็จตามเวลาที่กำหนด
4. กิจกรรมสร้างจิตสำนึกสาธารณะ - สนับสนุนการปลูกจิตสำนึกจริยธรรมและคุณธรรม	จำนวนบุคลากรได้รับการปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรมที่ดี	ประชุมกิจกรรมสร้างจิตสำนึกสาธารณะและสนับสนุนการปลูกจิตสำนึกจริยธรรมและคุณธรรม	- บุคลากรร้อยละ 100 เข้ารับการอบรมพัฒนาเสริมสร้างสร้างจิตสำนึกสาธารณะและสนับสนุนการปลูกจิตสำนึกจริยธรรมและคุณธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	ยกย่องเชิดชูบุคลากรเพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลัง