ส่วนที่ ๑
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนโพนเมืองประชารัฐ “ดร.ก่อ สวัสดิ์พาณิชย์ อนุสรณ์” ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน

คณะกรรมการกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส โรงเรียนโพนเมืองประชารัฐ “ดร.ก่อ สวัสดิ์พาณิชย์ อนุสรณ์” ได้ร่วมกัน พิจารณาจากตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องเร่งดำเนินการแก้ไขและพัฒนา โดยโรงเรียนโพนเมืองประชารัฐ “ดร.ก่อ สวัสดิ์พาณิชย์ อนุสรณ์” กำหนดตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ให้เป็นมาตรการและแนวทางในการพัฒนาตามข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ซึ่งเป็นมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา เพื่อกำหนดแนวทางหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานศึกษาให้ดียิ่งขึ้น

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในโรงเรียนโพนเมืองประชารัฐ “ดร.ก่อ สวัสดิ์พาณิชย์ อนุสรณ์”
เพื่อแก้ไขประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดแล้วเสร็จ	การรายงาน
๑. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ตามแนวทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)				
๑.๑ การเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ	๑. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานผู้รับผิดชอบ ซึ่งทำหน้าที่ในการดูแลเว็บไซต์ของโรงเรียนโพนเมืองประชารัฐ “ดร.ก่อ สวัสดิ์พาณิชย์ อนุสรณ์” ๒. ประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน		กันยายน 2567	รายไตรมาส

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดแล้วเสร็จ	การรายงาน
ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ แสดงให้เห็นความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน	๓. จัดทำคู่มือการใช้งานเว็บไซต์ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) ๔. จัดทำคลินิก ITA หรือการถาม-ตอบประเด็นข้อสงสัยผ่านทางกลุ่มไลน์ โดยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ เพื่อความสะดวกและรวดเร็ว ๕. ปรับปรุงช่องทางที่สามารถติชมหรือแสดงความเห็นต่อการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการให้มีความโดดเด่น ชัดเจนมากยิ่งขึ้น ๖. ผู้รับผิดชอบรายงานข้อมูลการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อผู้อำนวยการโรงเรียนโพนเมืองประชารัฐ “ดร.ก่อ สวัสดิ์พาณิชย์ อนุสรณ์”			
๑.๒ การกำกับ ติดตามการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ตามแนวทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and	๑. แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับ ติดตามการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ตามแนวทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ๒. ประชุมคณะกรรมการฯเพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ที่		กันยายน 2567	รายไตรมาส

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดแล้วเสร็จ	การรายงาน
Transparency Assessment: OIT)	เป็นปัจจัยส่งผลให้คะแนนการประเมินต่ำกว่าร้อยละ ๙๕ ๓. ประชุมบุคลากรในหน่วยงาน เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจให้กับผู้รับผิดชอบในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะตามแนวทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยเฉพาะข้อมูลในส่วนที่มีการเปลี่ยนแปลง ๓. ตรวจทานความถูกต้องของข้อมูลที่เผยแพร่ ๔. กำกับ ติดตามการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะตามแนวทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ๕. รายงานข้อมูลการกำกับ ติดตามการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะตามแนวทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ต่อผู้อำนวยการโรงเรียนโพนเมืองประชารัฐ “ดร.ก่อ สวัสดิ์พาณิชย์ อนุสรณ์”			

2. ประเด็นที่ต้องพัฒนาเพื่อการกำหนดมาตรการและแนวทางในการยกระดับให้ดีขึ้นสู่ความยั่งยืนในการปฏิบัติ

จากผลการวิเคราะห์ข้อมูลการดำเนินงานของสถานศึกษา เรื่องการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนโพนเมืองประชารัฐ “ดร.ก่อ สวัสดิ์พาณิชย์ อนุสรณ์” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 256๖ โรงเรียนโพนเมืองประชารัฐ “ดร.ก่อ สวัสดิ์พาณิชย์ อนุสรณ์” กำหนดตัวชี้วัดที่ ๖ ตัวชี้วัดที่ ๘ และตัวชี้วัดที่ ๑๐ ให้เป็นประเด็นที่ต้องพัฒนาเพื่อการกำหนดมาตรการและแนวทางในการยกระดับให้ดีขึ้นสู่ความยั่งยืนในการปฏิบัติ ดังนี้

มาตรการและแนวทางในการยกระดับให้ดีขึ้นสู่ความยั่งยืนในการปฏิบัติของโรงเรียนโพนเมืองประชารัฐ “ดร.ก่อ สวัสดิ์พาณิชย์ อนุสรณ์”

ประเด็นที่ต้องพัฒนา

๑. ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

มาตราการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดแล้วเสร็จ	การรายงาน
มาตรการพัฒนาระบบการทำงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ				
พัฒนาระบบการทำงานการให้บริการแก่บุคคลภายนอก โดยเน้นความสะดวก รวดเร็ว และได้ประสิทธิภาพ	๑. วางแผน วิเคราะห์งานที่ให้บริการ โดยคำนึงถึงขั้นตอนที่สะดวกในการรับบริการและกระชับเวลา เพื่อให้เกิดความรวดเร็วในการบริการ ๒. ปรับปรุงคู่มือการให้บริการ ๓. ประชุมบุคลากรภายในหน่วยงาน เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจ และให้ยึดถือปฏิบัติตามคู่มือการให้บริการ ๔. ทุกกลุ่ม/หน่วยเผยแพร่คู่มือการให้บริการสู่สาธารณะ	บุคลากรทุกคน	กันยายน 2567	รายไตรมาส

มาตราการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดแล้วเสร็จ	การรายงาน
	๕. ประเมินความพึงพอใจของผู้มารับบริการ ๖. สรุปผลการให้บริการ จัดทำสถิติและผลการประเมินความพึงพอใจ และรายงานผลต่อผู้อำนวยการโรงเรียนโพนเมืองประชารัฐ “ดร.ก่อ สวัสดิ์พาณิชย์ อนุสรณ์”			

๒. ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

มาตราการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดแล้วเสร็จ	การรายงาน
มาตรการยกระดับคุณภาพการดำเนินงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์				
พัฒนาคุณภาพการดำเนินงาน การปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรภายในหน่วยงานให้เป็นไปตามมาตรฐาน ขั้นตอน ตรงตามระยะเวลาที่กำหนด และเป็นไปอย่างเท่าเทียม โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานเพื่อให้ผู้รับบริการมี	๑. ผู้บริหาร ครูและบุคลากร ร่วมกันวางแผนวิเคราะห์คุณภาพการดำเนินงานของโรงเรียนโพนเมืองประชารัฐ “ดร.ก่อ สวัสดิ์พาณิชย์ อนุสรณ์” ทั้งจุดเด่น และจุดที่ควรพัฒนา ๒. ประชุมบุคลากร เพื่อนำเสนอข้อมูลการดำเนินงานแต่ละกลุ่ม/ฝ่าย ในปีงบประมาณที่ผ่านมา เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงแก้ไขคุณภาพการทำงาน และการพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ เป็นที่น่าพอใจของผู้รับบริการ	บุคลากรทุกคน	กันยายน 2567	รายไตรมาส

มาตราการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดแล้วเสร็จ	การรายงาน
ความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงานยิ่งขึ้นไป	๓. จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานของบุคลากรทุกกลุ่ม/หน่วยในการประชุมประจำเดือน เป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และระดมความคิดของบุคลากรในหน่วยงาน ซึ่งจะได้ร่วมกันกำหนดแนวทาง/วิธีการดำเนินงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ของคุณภาพงาน และมุ่งเน้นความพึงพอใจของผู้รับบริการเป็นสำคัญ โดยปราศจากการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการให้บริการหรือปฏิบัติหน้าที่ ๔. สรุปและรายงานผลการดำเนินงานต่อผู้อำนวยการโรงเรียนโพนเมืองประชารัฐ “ดร.ก่อ สวัสดิ์พาณิชย์ อนุสรณ์”			

๓. ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

มาตราการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดแล้วเสร็จ	การรายงาน
1.มาตราการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด				
พัฒนามาตรฐานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ITA Online 2024 เพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต CPI	๑. วิเคราะห์ข้อมูลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนโพนเมืองประชารัฐ “ดร.ก่อ สวัสดิ์ พาณิชย์ อนุสรณ์” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และให้ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณภาพและปรับปรุงกระบวนการทำงาน เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนามาตรฐานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียน ITA Online 2024 เพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต CPI ๓. ประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน ๔. จัดทำคู่มือการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียน ITA Online 2024	บุคลากรทุกคน	กันยายน 2567	รายไตรมาส

มาตราการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดแล้วเสร็จ	การรายงาน
	๕. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียน เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนามาตรฐานคุณธรรมและความโปร่งใส ตามเกณฑ์การประเมิน ITA ๖. กำกับ ติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนโพนเมืองประชารัฐ “ดร.ก่อ สวัสดิ์พาณิชย์อนุสรณ์” ๗. สรุปและรายงานผลต่อผู้อำนวยการโรงเรียน			

มาตราการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดแล้วเสร็จ	การรายงาน
2. มาตราการส่งเสริมและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในการต่อต้านการทุจริต				
ส่งเสริมและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของโรงเรียนในการต่อต้านการทุจริต	๑. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานส่งเสริมและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของโรงเรียนในการต่อต้านการทุจริต ๒. ประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน ๓. ดำเนินงานตามกิจกรรมส่งเสริมและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของโรงเรียนในการต่อต้านการทุจริต ดังนี้ 1) จิตอาสาแบ่งปันธารน้ำใจ 2) กิจกรรมทำบุญตักบาตรเทศกาลปีใหม่และวันสงกรานต์ 3) กิจกรรมส่งเสริมการแต่งกายผ้าไทย 4) กิจกรรมสร้างขวัญกำลังใจในโอกาสพิเศษ 5) กิจกรรมทักทายทันสมัย วินัยเยี่ยมข้าราชการและบุคลากรทุกคน (กิจกรรมเคารพธงชาติ) ๖) กิจกรรมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อปลุกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ใน	บุคลากรทุกคน	กันยายน 2567	รายไตรมาส

มาตราการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดแล้วเสร็จ	การรายงาน
	การปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่แสดงสัญลักษณ์ ๗) ประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย N0 Gift Policy มีวัตถุประสงค์เพื่อประกาศว่าตนเองและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๔. ติดตามและประเมินผลการดำเนินกิจกรรม ๕. สรุปและรายงานผลต่อผู้อำนวยการโรงเรียน			

ส่วนที่ ๒

การวิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
โรงเรียนโพนเมืองประชารัฐ “ดร.ก่อ สวัสดิ์พาณิชย์ อนุสรณ์”

โรงเรียนโพนเมืองประชารัฐ “ดร.ก่อ สวัสดิ์พาณิชย์ อนุสรณ์” ตระหนักในความสำคัญของการเตรียมการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อร่วมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัว ละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ เพื่อวางรากฐานการปลูกจิตสำนึก ซึ่งเป็นกลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศชาติ ผ่านโครงการ กิจกรรม และการกำหนดมาตรการในการแก้ไขจุดอ่อนและข้อบกพร่อง รวมไปถึงการพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น แต่การดำเนินการของโรงเรียนโพนเมืองประชารัฐ “ดร.ก่อ สวัสดิ์พาณิชย์ อนุสรณ์” ร้อยเอ็ด ยังพบปัญหาและอุปสรรคที่เป็นข้อจำกัดของหน่วยงาน ดังนี้

ข้อจำกัดของหน่วยงาน

๑. ด้านงบประมาณ

การขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานโรงเรียนโพนเมืองประชารัฐ “ดร.ก่อ สวัสดิ์พาณิชย์ อนุสรณ์” มีข้อจำกัดในเรื่องงบประมาณ ในการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานที่จะพัฒนาให้ครอบคลุมในทุกประเด็นและตัวใช้วัด ส่งผลให้กิจกรรมที่ดำเนินการเป็นรูปแบบเดิม ๆ ไม่หลากหลาย ไม่เป็นไปอย่างต่อเนื่อง จึงบรรลุวัตถุประสงค์การแก้ไขจุดอ่อนและข้อบกพร่องเร่งด่วน และการพัฒนาได้ไม่มากนัก

๒. ด้านบุคลากร

ผู้รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนโพนเมืองประชารัฐ “ดร.ก่อ สวัสดิ์พาณิชย์ อนุสรณ์” ยังไม่เข้าใจในการดำเนินการตามตัวชี้วัดและจุดประสงค์ของการดำเนินการในคู่มือ มีการให้ข้อมูลที่ไม่ตรงตามตัวชี้วัดอยู่หลายกรณีพอสมควร จึงทำให้ขาดคะแนนในส่วนนั้น ๆ ไปโดยไม่จำเป็น

ข้อเสนอแนะ

๑. ด้านงบประมาณ

ควรสนับสนุนในเรื่องงบประมาณ ให้เพียงพอต่อความต้องการจำเป็นในการดำเนินการที่จะนำไปสู่การแก้ไขจุดอ่อนและข้อบกพร่องเร่งด่วน การพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาให้เป็นรูปธรรม มีความหลากหลาย และครอบคลุมทุกมิติ

๒. ด้านบุคลากร

ควรมีการสร้างความเข้าใจให้กับผู้รับผิดชอบในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในแต่ละตัวชี้วัด โดยเฉพาะข้อมูลในส่วนที่มีการเปลี่ยนแปลง เพิ่มเติมในแต่ละปี รวมไปถึงการเปลี่ยนบุคลากรที่มารับผิดชอบใหม่ ซึ่งต้องซักซ้อมความรู้ ความเข้าใจในตัวชี้วัดและสามารถตีความตามข้อบ่งชี้ได้ถูกต้อง เพื่อที่การดำเนินงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ และเกิดการพัฒนาอย่างแท้จริง